

# Profiel directeur Stichting Challenge & Support

## Achtergrond

De stichting Challenge & Support: voor de zorgprofessionals van nu en de toekomst!

Challenge & Support is een multidisciplinaire beweging van en voor zorgprofessionals. Wij leveren evidence-based ondersteuning en monitoring voor levenslang leren en ontwikkelen om optimale kwaliteit van zorg te borgen. Dit doen we door onze interventies continue te toetsen op bewezen effectiviteit. De interventies zijn gericht op persoonlijke ontwikkeling van zowel het individu als het team. Door wetenschappelijke evaluatie helpt Challenge & Support zorgorganisaties om een aantrekkelijke werkgever te zijn voor bevoegen zorgprofessionals.

Challenge & Support beoogt alle kennis en expertise op het gebied van professionele ontwikkeling samen te brengen voor alle zorgprofessionals voor behoud, aantrekken én blijven ontwikkelen van alle zorgprofessionals in ons land. Zij zijn ons goud. Vanuit ervaring, monitoring en wetenschappelijke resultaten kunnen we kennis en expertise breed delen met alle bestaande en komende initiatieven op dit gebied. Daarnaast hebben we ons gefocust op het uitbouwen van de doelgroepen (diverse beroepsgroepen in de zorg), uitbouwen van de effectieve interventies, de landelijke bekendheid en het continueren van de dienstverlening.

Het aantrekken, behouden en ontwikkelen van talent binnen de zorg is eens te meer noodzakelijk.

Zie voor meer informatie over de Stichting Challenge & Support: [www.challengesupport.nu](http://www.challengesupport.nu).

## Algemene beschrijving

De directeur van Stichting Challenge en Support is het gezicht van de Challenge & Support organisatie en is verantwoordelijk voor het behalen van de strategische en operationele doelstellingen van de organisatie. Deze functie vereist een sterke focus op teamvorming en verbinding, strategische planning en de ontwikkeling van externe netwerken.

## Verhouding tot het bestuur

- De directeur functioneert als vast aanspreekpunt voor het bestuur richting het bureau.
- De directeur is verantwoordelijk voor de uitvoering en verdeling van de taken voorkomend uit het bestuursoverleg binnen het team.
- De directeur heeft een vast aanspreekpunt vanuit het bestuur. Dit bestuurslid heeft mandaat van het bestuur om op basis van eigen inschatting over onderwerpen, vragen en dergelijke te besluiten. Zodat de directeur en het team voort kunnen met uitvoering van taken.
- De directeur heeft structureel overleg met het vaste aanspreekpunt vanuit het bestuur en rapporteert volgens afgesproken regelmaat aan het bestuur over de voortgang, uitdagingen en kansen binnen de organisatie.

## Strategische rol

- De directeur speelt een belangrijke beleidsvoorbereidende rol in het mede vormgeven van de strategie van de stichting.
- Hij/zij vertaalt strategische doelstellingen naar kwaliteits-, financiële-, (praktische) HR- en communicatie onderwerpen en communiceert deze naar het team.
- De directeur fungeert als gesprekspartner voor het bestuur over de haalbaarheid van strategische initiatieven.

## Tactische en operationele taken

- Verantwoordelijk voor de vertaling van de strategie naar dagelijks werk, met een focus op de operationele uitvoering en het behalen van targets zoals de begroting.
- Heeft een empathische en coachende stijl van leiding geven aan het team (4 personen en groeiend) en zorgt ervoor dat medewerkers effectief functioneren binnen hun rol.
- Beheert de teamdynamiek, is verantwoordelijk voor teamvorming en medewerkerstevredenheid, vooral gezien de groei van de organisatie.

## Netwerk- en relatiemanagement

- Werft en onderhoudt een uitgebreid netwerk en legt contacten met relevante organisaties om de missie van Challenge en Support uit te dragen.
- Neemt verantwoordelijkheid voor het uitbreiden van het netwerk van deelnemers aan de interventies.
- Is pro-actief in communicatie en verantwoordelijk voor het 'de boer op gaan' om de Stichting C&S te verbinden met (nieuwe) partners en stakeholders.

## Toekomstperspectief

- De stichting is op zoek naar een directeur met managementvaardigheden, maar de focus ligt steeds meer op het ontwikkelen van een strategische directiefunctie.
- De ideale kandidaat moet in staat zijn om te evolueren van een operationele naar een meer strategische rol, waarbij hij/zij leidinggeeft aan de professionalisering en groei van de organisatie.

## Vereiste kwalificaties

- Aantoonbare ervaring in een leidinggevende rol binnen een vergelijkbare pionierende organisatie.
- Is bestuurlijk sensitief gezien de overkoepelende samenwerking over de grenzen van bestaande zorgorganisaties heen.
- Sterke strategische en analytische vaardigheden.
- Ervaring met teammanagement en organisatieontwikkeling.
- Een verbindende leider, contactvaardig en duidelijk in de aansturing.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en vermogen om te netwerken.
- Passie voor het ondersteunen van de doelstellingen van de stichting en het bevorderen van de impact.

## Tot slot

De Stichting Challenge & Support werkt landelijk en biedt:

- een contract voor een jaar met uitzicht op verlenging voor onbepaalde tijd;
- werktijden in overleg maar minimaal 28 uur tot maximaal 36 uur;
- een marktconform salaris;
- 25 vakantiedagen;
- mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen;
- een telefoon en laptop;
- thuiswerken is deels mogelijk en in overleg.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rob Mudde (vice-voorzitter van het bestuur), via [rob@robmudde.nl](mailto:rob@robmudde.nl). Je sollicitatie kun je richten aan het bestuur t.a.v. Rob Mudde.